

ASK レポート

No.0036

2016年1月25日(月)

担当：MS事業部 池野

〒460-0002 名古屋市中区丸の内3-22-21

損保ジャパン日本興亜名古屋ビル1F

ASK 税理士法人

TEL 052-971-1122 FAX 052-971-4488

すごい主婦パートを育てる

仕組の作り方

はじめに

経営者から大学生まで幅広くコーチングされている、税理士法人SS総合会計税理士鈴木宏典先生の「すごい主婦パートを育てる仕組の作り方」セミナーに参加してきました。

すごい主婦パートとは

社員と同等もしくはそれ以上の力を発揮し、自分の給料の4倍を稼ぎ出す人のことをいいます。このパートたちを育てることによって社員は付加価値の高い業務に専念でき、会社の利益率もアップします。なぜ主婦パートが良いかということについて鈴木先生は①能力が高く責任感が強い、②管理がシンプル、③同じ価値観を持つ人を集めることで協力できる環境が作れるの3点を挙げています。

パート育成の仕組作り

仕組作りというと一般的にコストダウンを図り利益率を上げること、マニュアル作りのやり方ということを考えますが、それ自体を目的にすると失敗すると先生は言われます。パート活用の仕組作りに大切なことは、まず採用と教育に時間をかけて行うことです。

採用と教育

採用は慎重に行うこと、たった1人のパートで社内は良くも悪くもなるからです。たくさんの応募を集めるため募集要項にも工夫をし、筆記試験、一次、二次面接を行います。採用後は会社の理念を基本に価値観教育の研修に時間をかけます。これが一番大切なことで、なぜなら会社とパートのベクトルが同じ方向を向くようにしなければならないからです。その後実務の研修へと移りますがそこでのポイントは①業務のマニュアル化、②仕事を部分渡ししない③必ずフィードバックする、④パート育成のカルテを6ヶ月目まで作成、以上の4点に留意してパートを育てていきます。

仕組より大切なこと

すごい主婦パートをたくさん育てる仕組を作ることは利益を最大化できる大切なことです。しかしSS総合会計ではそれよりもパートに対する想い、主婦という仕事や子育ての時間ということの大切さを一番に考えています。そんな想いはパートが安心して笑顔で働ける会社を作り、何よりそれが会社にとって一番の利益となっていきます。

セミナーに参加して自身をもっと実務をこなせるような「すごい主婦パート」となり会社の利益率アップに貢献できるように、と思いました。