

ASKレポート

No.0035

2016年1月25日(月)
担当：MS事業部 森

〒460-0002 名古屋市中区丸の内3-22-21 損保ジャパン名古屋ビル1F
ASK 税理士法人 TEL 052-971-1122 FAX 052-971-4488

すごい主婦パートを育てる仕組

はじめに

SS経営コンサルティンググループの「すごい主婦パートを育てる仕組の作り方」セミナーで税理士法人SS総合会計の鈴木宏典先生のお話を聴いてきました。パートの仕組化を導入し、尚且つ主婦に限定してパート採用をしている事務所です。

なぜ主婦パートか

主婦は①正社員で働いた事のある人が多い為、基礎能力が高く責任感が強い。②家庭をきりもりしている為、安定感、バランス感覚がある。③一定の労働時間や扶養範囲内の収入など管理がシンプル。④同じ価値観を持つもの同志(家庭第一)協力できる環境作り→社風が良くなる。

凄いパートとは

社員と同等もしくはそれ以上の力を発揮してくれる人

パート活用の仕組は

- ① 採用の仕組【入口は広く出口は狭く】
 - (1) 主婦の本音を探り a)都合の良い時間、曜日で b)家事・育児・仕事の両立を図りたい c) 扶養の範囲内で に絞って発信する
 - (2) 適正テストと面接で会社の価値観を話し、人間性を見ていく
- ② 価値観教育【会社(社長)の理念ルールを学

ぶ】

2週間の研修期間を設けて、前半4日間で理念、考え方のインプット。後半4日間でアウトプット(プロのトレーナーをつけながらの実践)

- ③ 現場指導 実務上のポイントは
 - (1) 徹底的なマニュアル化
 - (2) フィードバックをする
 - (3) 育成カルテをつける
 - (4) 仕事の部分渡しをしない

仕組より大事な事

主婦パートに対する理念・思いをしっかりと持つ事(家庭が優先) → 安心して仕事に打ち込める。パートの後ろにいる家族との信頼関係を持てるようになる。

最後に

「パートのイキイキとした働き方が社風を作る地盤を作る。」と笑顔でお話されている姿が印象に残りました。きっと活気溢れる事務所であるだろうと想像する事ができ、以前、耳にした事のある「人材は人財である」という言葉が頭に浮かびました。