

# ASKレポート

2017年6月26日(月)

担当：MS事業部 太田

ASKコンサルティング株式会社

〒460-0002 名古屋市中区丸の内3-22-21

損保ジャパン日本興亜名古屋ビル1F

TEL 052-971-1122 FAX 052-971-4488

<http://www.ask-consult.co.jp/>

## 管理不要な自走する組織の作り方

### はじめに

NBCコンサルタンツ主催の「管理不要な自走する組織の作り方」セミナーに参加しました。経営者の方は必見の内容となっておりますので、ご紹介させていただきます。

### 自走する組織の必要性

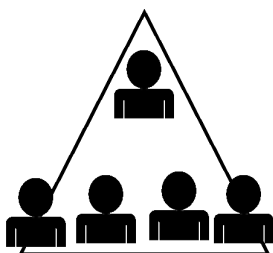
本心では引退したいけれども、簡単には引退できないという悩みを抱えている経営者は非常に多いです。中小企業は社長への依存度が高く、社長が引退すると経営が立ち行かなくなってしまうからです。しかし、社長もいつかは引退します。社長が不在でも問題なく会社が機能する「自走する組織」を作ることが急務となっています。

### クラスター経営のススメ

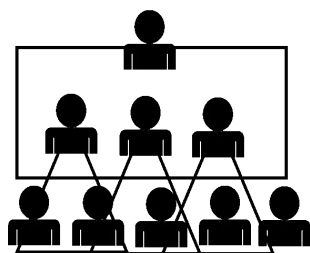
中小企業は社長が全ての意思決定をする、いわゆるワンマン経営がほとんどです。しかし、それでは会社が社長から自立する事が出来ません。

そこで、小さな経営者を複数育てて、小集団を管理してもらう「クラスター経営」を提案します。

ワンマン経営



クラスター経営



「クラスター経営」では小集団同士の競争原理も働き、自発的な改善が進められます。また社長が引退した後も既に経営経験のある幹部が社長になる事が出来ます。

### 自走する組織

「自走する組織」を作るため、いきなり成果報酬や罰則などのシステムを作っても人はついてきません。従業員は損得勘定だけで動くわけではないからです。

まずは自社の社風を理解し、やらされ感やマンネリ感などの負の要素があれば改善する事が必要です。その上で経営者の理念を伝え、共感を得て信頼関係を結ぶ。その後には会社の方向性を示し、最後にコントロールするために成果報酬などのシステムを構築するのです。

### おわりに

経済が縮小する中、昨年と同じことをしているだけの会社は間違いなく衰退する一方です。

そうならない為には、常に新しい付加価値を考え続けなければなりません。

それは商品かもしれません。新技術かもしれません。しかし、商品や技術を継続的に向上させ続けるのは困難でしょう。

そうなれば、後は従業員を育て続ける以外に方法はないのではないのでしょうか。